

Trabajar en la EUIPO

EUIPO - Recursos Humanos
18/10/2018



Trabajar en la EUIPO

- **Sobre la EUIPO**

- - Organización
 - - De qué se trabaja
-

- **Condiciones laborales en la EUIPO**

- - Tipos de contrato
 - - En qué condiciones
-

- **Acceso al empleo en la EUIPO**

- - Alternativas de contratación
- - Cómo acceder a las distintas opciones

Empleo en la EUIPO

- **Sobre la EUIPO**

La EUIPO registra en torno a 135 000 marcas de la UE y 100 000 dibujos y modelos al año, con lo que ofrece protección de la PI a empresas y particulares en un mercado de más de 500 millones de consumidores.

- **Organización**

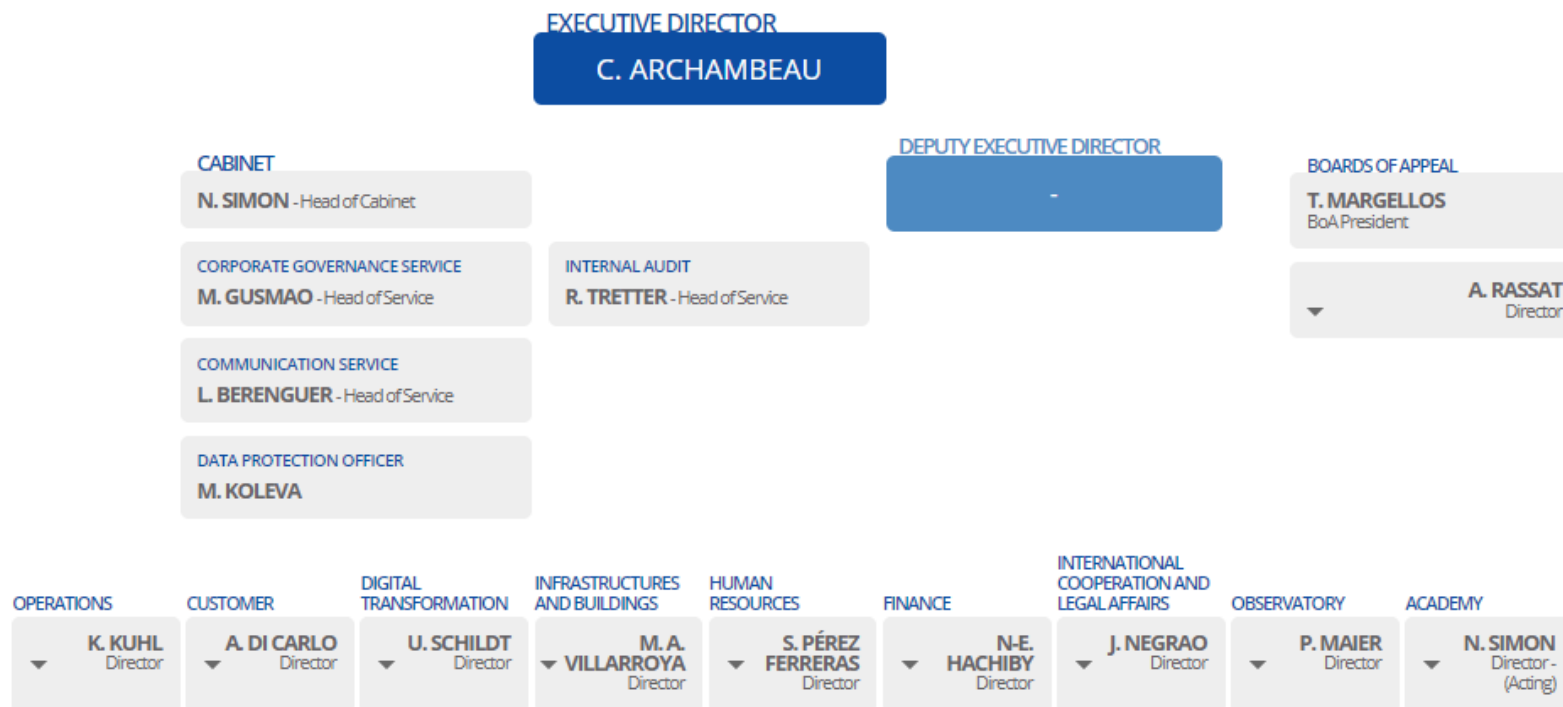
- **De qué se trabaja**



Estructura Organizativa de la EUIPO – está compuesta de 9 departamentos y 3 servicios de apoyo, un gabinete y las salas de recurso.

Todos bajo un Director Ejecutivo que acaba de ser nominado el 1 octubre 2018

Organisational chart



EUIPO – La Agencia

EUIPO es una Agencia Europea con enfoque global desde 1994



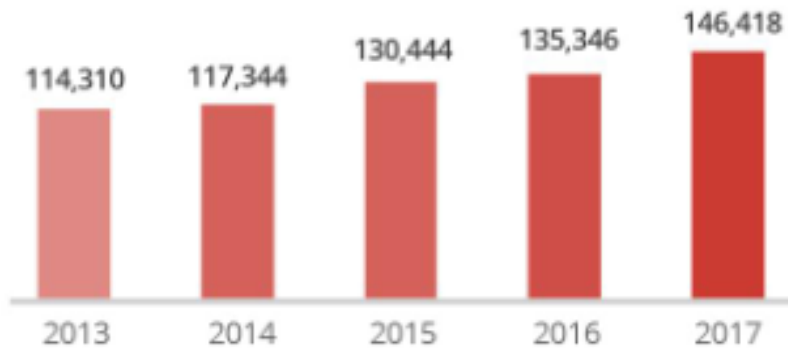
EUIPO es Parte constituyente de la Red de Agencias Europeas

EUIPO es una agencia polivalente y en crecimiento continuo

- Con un gran Departamento dedicado al negocio principal
- Departamentos dedicados de las tareas de apoyo



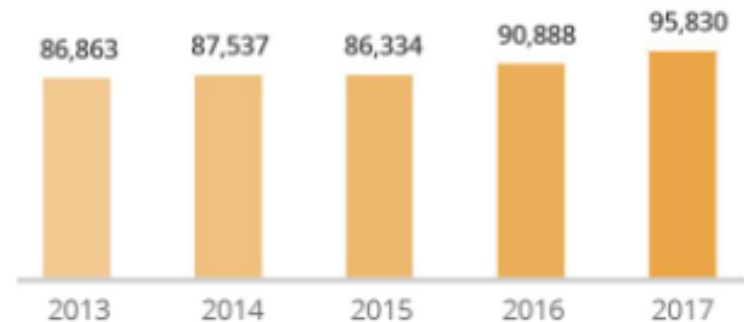
Solicitudes de marca de la UE



Actualizado: 12/09/2018

 [Más estadísticas](#)

Dibujos y modelos comunitarios registrados



Actualizado: 12/09/2018

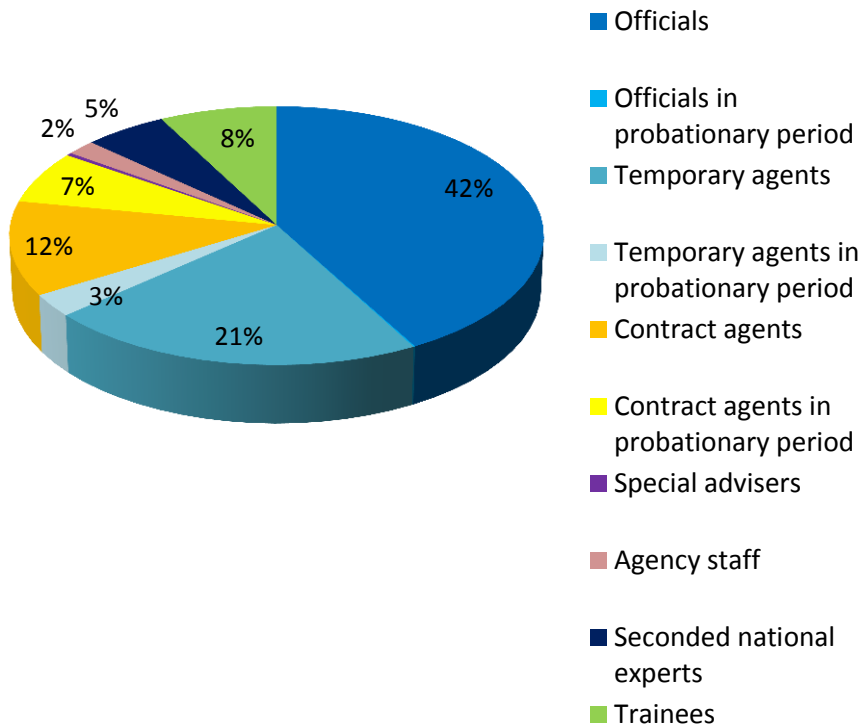
 [Más estadísticas](#)

- Las Solicitudes de Marca y de diseños no han dejado de crecer

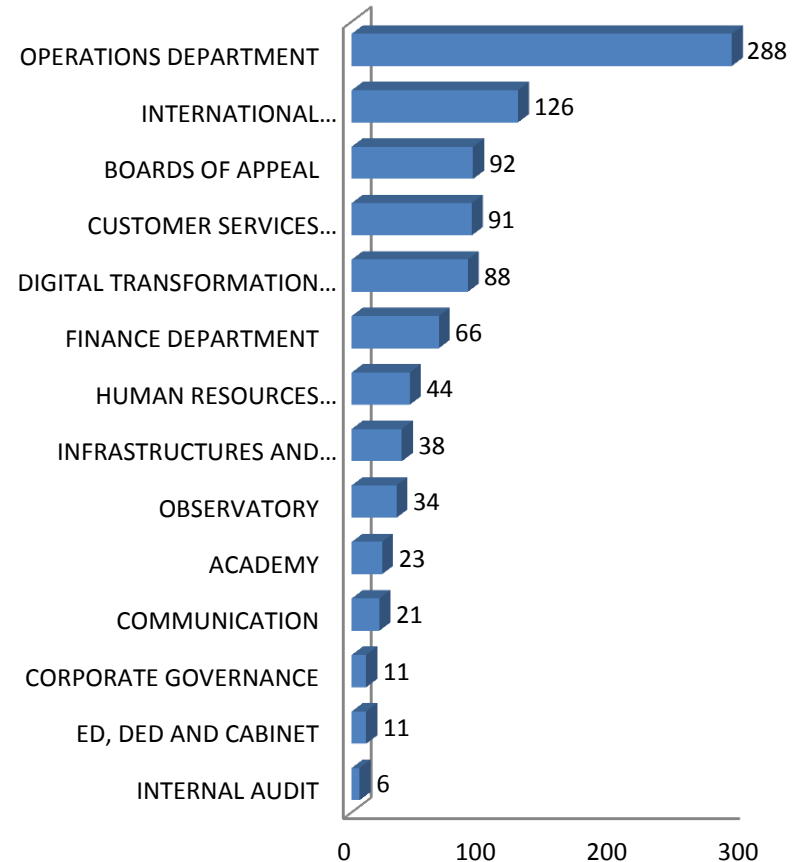
EL PERSONAL – Por Contrato y Actividad

Nuestro equipo está compuesto por unos 1000 profesionales trabajando dentro del marco legal del Reglamento Estatutario de la Unión Europea.

Empleados por categoría- 2017



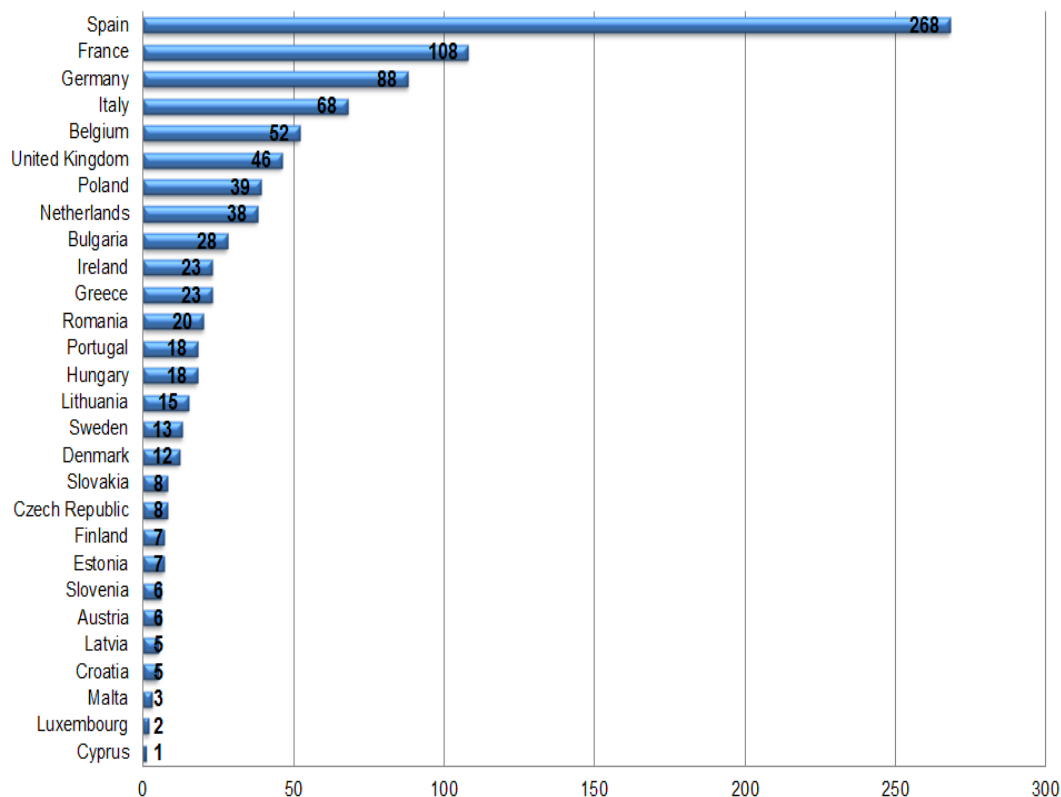
Empleados por departamento- 2017



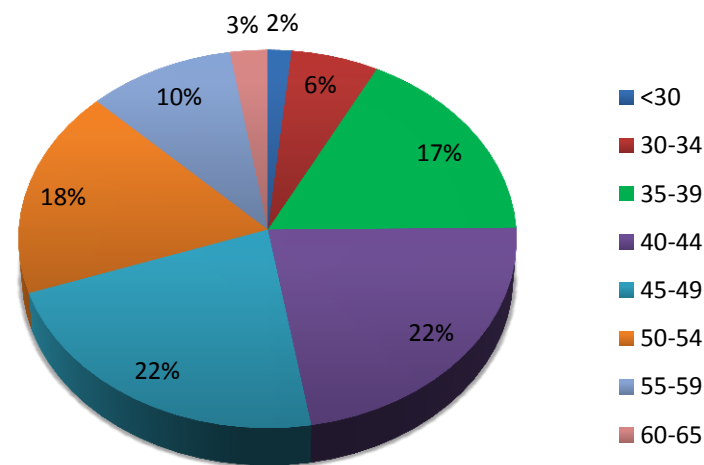
EL PERSONAL - Multiculturalidad

El personal estatutario procede de toda Europa. La EUIPO tiene 5 idiomas oficiales – inglés, español, alemán, italiano y francés.

Empleados por Nacionalidad - 2017



Empleados por rango de edad - 2017



Empleo en la EUIPO

- **Condiciones laborales en la EUIPO**
 - **Opciones laborales / perspectivas**
 - **En qué condiciones / diferencias entre las opciones**

EUIPO – Perspectiva Laboral

- ❖ Los empleados trabajan con diferentes tipos de contratos, dependiendo de sus funciones y aptitudes.
- ❖ Nuestras condiciones laborales y contractuales se basan en el **Estatuto de los funcionarios de las Comunidades Europeas y en el régimen aplicable a otros agentes de la Unión Europea**

Opciones de Carrera – Formas de llegar

Funcionarios

Oposiciones públicas organizadas con EPSO. Se constituye una lista de reserva

Agentes Temporales

Publicación de vacante en EPSO y EUIPO, del proceso de selección.
Y se constituye una lista de reserva

Agentes Contractuales

Selección a través de EPSO CAST Permanente.

Condiciones de remuneración

- En su condición de agencia de la UE da **salarios competitivos**, y amplio paquete de prestaciones sociales.
- Los empleados pueden tener derecho a **asignaciones**, como la de expatriación (equivalente al 4 ó 16% del sueldo base) por trabajar en un país distinto a aquel en que fueron contratados o del que son nacionales, o asignaciones por hijos a cargo.

CONDICIONES SALARIALES de los AGENTES CONTRACTUALES

	1/07/16		
Group	Grade	1	2
IV	18	6.218,85	6.348,17
	17	5.496,38	5.610,68
	16	4.857,84	4.958,85
	15	4.293,48	4.382,77
	14	3.794,69	3.873,61
	13	3.353,84	3.423,60
III	12	4.293,42	4.382,70
	11	3.794,66	3.873,56
	10	3.353,83	3.423,58
	9	2.964,22	3.025,86
	8	2.619,87	2.674,35

Function Group III	
Length of experience	Grade
Less than 7 years	8
Between 7 and 15 years	9
15 years of more	10

Function group IV	
Length of experience	Grade
Less than 8 years	13
Between 8 and 21 years	14
21 years of more	16

Condiciones Salariales de Agentes temporales y funcionarios

1/07/16		
Grade	1	2
16	18.040,01	18.798,08
15	15.944,36	16.614,36
14	14.092,13	14.684,31
13	12.455,10	12.978,48
12	11.008,23	11.470,80
11	9.729,43	10.138,26
10	8.599,20	8.960,54
9	7.600,25	7.919,63
8	6.717,35	6.999,62
7	5.937,01	6.186,49
6	5.247,33	5.467,83
5	4.637,77	4.832,65
4	4.099,01	4.271,25
3	3.622,83	3.775,07
2	3.201,98	3.336,53
1	2.830,02	2.948,94

Country / Place	Remuneration 1.7.2016
Bulgaria	51.1
Czech Rep.	73.2
Denmark	133.1
Germany	96.1
Bonn	92.6
Karlsruhe	93.0
München	105.5
Estonia	77.6
Ireland	118.3
Greece	79.3
Spain	88.1
France	113.8
Croatia	73.5
Italy	97.9
Varese	90.4
Cyprus	74.3
Latvia	73.0
Lithuania	69.7
Hungary	70.0
Malta	85.7
Netherlands	108.0
Austria	104.7
Poland	66.7
Portugal	80.6
Romania	63.8
Slovenia	80.7
Slovakia	75.7
Finland	118.6
Sweden	127.4
United Kingdom	141.8



Condiciones laborales para conciliar la vida laboral con la vida familiar:

- **Régimen flexible de trabajo:** horario flexible de trabajo, jornada parcial y teletrabajo.
- **Vacaciones anuales:** 24 días al año.
- **Deportes:** en la EUIPO hay un gimnasio y una canchas deportivas abiertos a todo el personal .
- **Ayudas con los hijos:** La [Escuela Europea](#) en Alicante para los hijos del personal que no pagan derechos de matrícula.
- **Servicios para parejas:** los parejas del personal de EUIPO tienen derecho a participar en cursos de español o el gimnasio.

Empleo en la EUIPO

- **Acceso al empleo en la EUIPO**
 - **Alternativas de contratación**
 - **Cómo acceder a las distintas opciones**



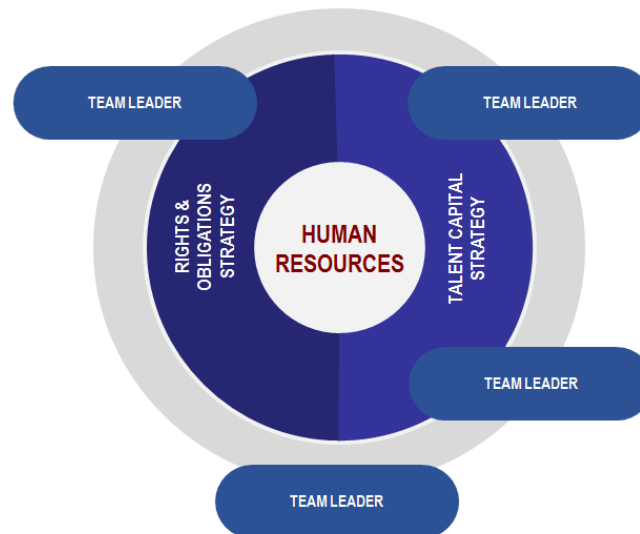
Acceso al empleo en la EUIPO – Facilitado por el Dept RR HH

El departamento de Recursos Humanos gestiona la selección del personal y su contratación.

A single activity, without silos

A new, cohesive, structure where teams are driven by common objectives and everyone is accountable

- Salaries
- Time management
- Privileges and immunities
- Teleworking
- Medical service
- Staff regulations (working conditions, etc.)
- Missions
- MoU EEA school
- MoU COM
- Personal files onboarding / leaving the service
- Joint Sickness and Insurance Scheme (JSIS)
- Trainees
- Interims
- Social worker
- Social life
- ERP
- Recruitment
- Rights and obligations



- Data protection
- Job mapping
- Skills repository
- Career development (certification)
- Training
- Internal mobility
- Appraisals / promotions
- Selection
- SNEs
- Workforce planning
- Relations with Staff Committee
- External consultancy
- ERP

- Legal advice on HR issues
- Permanent group IR
- Article 90
- Agencies
- MBBC documents
- AFO
- QPRO, Risk
- Establishment plan
- Budget Title 1

OPCIONES LABORALES - ALTERNATIVAS

E
S
T
A
T
U
T
A
R
I
O
S

Officials

Temporary
agent

Contract
agent
(CAST)

Interim

Trainees

MODALIDAD de ACCESO

Officials

'Open competition' run by EPSO.
Reserve list established.

Temporary staff

Vacancy published on EPSO / Institution / Agency website.
Specific vacancy in Institution or Agency.

Contract staff

Selection procedure run by EPSO or Institution/Agency.
CAST database.

Interim

Agency staff through local temping agencies

PERSONAL
EUIPO –
Acceso a
través de
exámenes
y
entrevistas

BECAS

Pan
European

Jóvenes profesionales

BECAS



Trainees of year 2018-2019

La EUIPO en su compromiso con el futuro ofrece oportunidades de aprendizaje para jóvenes al inicio de sus carreras profesionales.

A través de nuestras prácticas ofrecemos la oportunidad a los jóvenes titulados y profesionales de poder trabajar en la EUIPO y formar parte de un equipo multicultural.

Ofrecemos cuatro tipos de prácticas:

- Programa Pan-European Seal de prácticas profesionales (1 año)
- Prácticas para jóvenes profesionales (1 año)
- Prácticas para jóvenes empleados del ámbito de la PI (2-6 meses)
- Prácticas profesionales no remuneradas

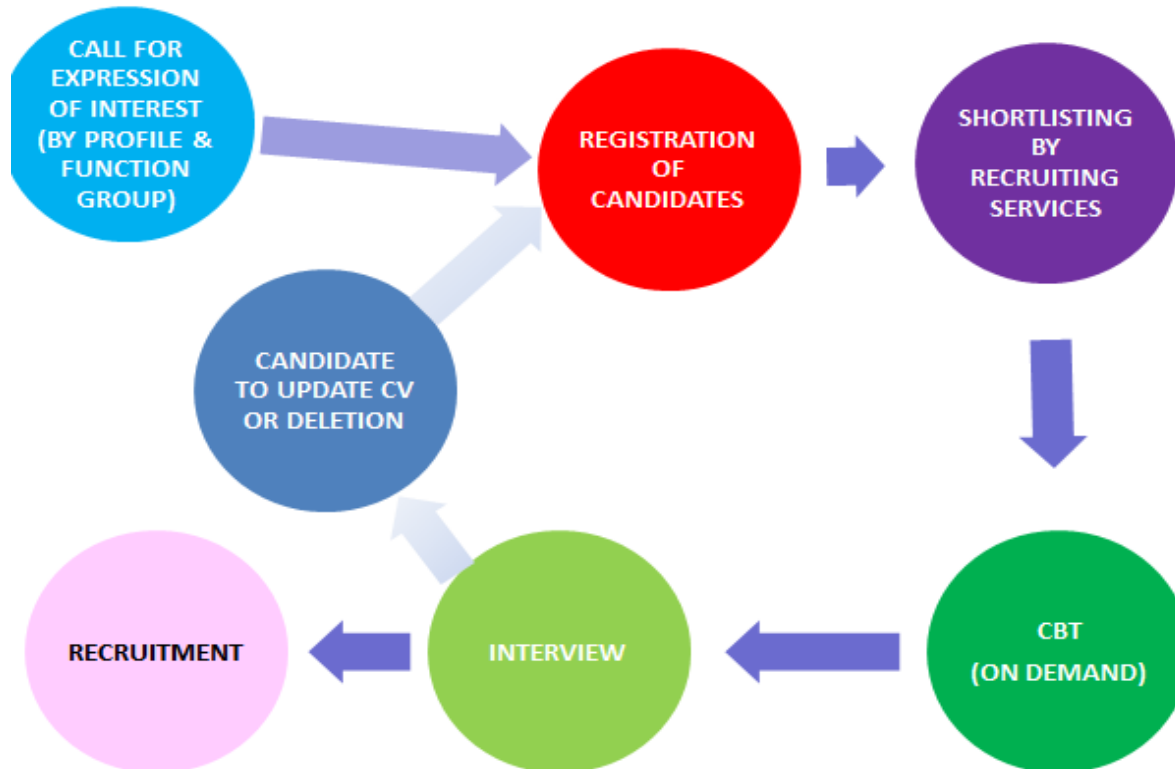
Para más detalles por favor visite nuestra [página web](#)

- **Funcionarios de la Unión Europea** - mediante oposiciones organizadas por la [Oficina de Selección de Personal de la Unión Europea \(EPSO\)](#).
- **Agentes temporales** - mediante procedimientos de selección directamente en la Agencia, para crear [listas de Reserva](#).
- **Agentes contractuales** – mediante proceso de selección siguiendo el marco del [CAST Permanente](#) a través de EPSO.

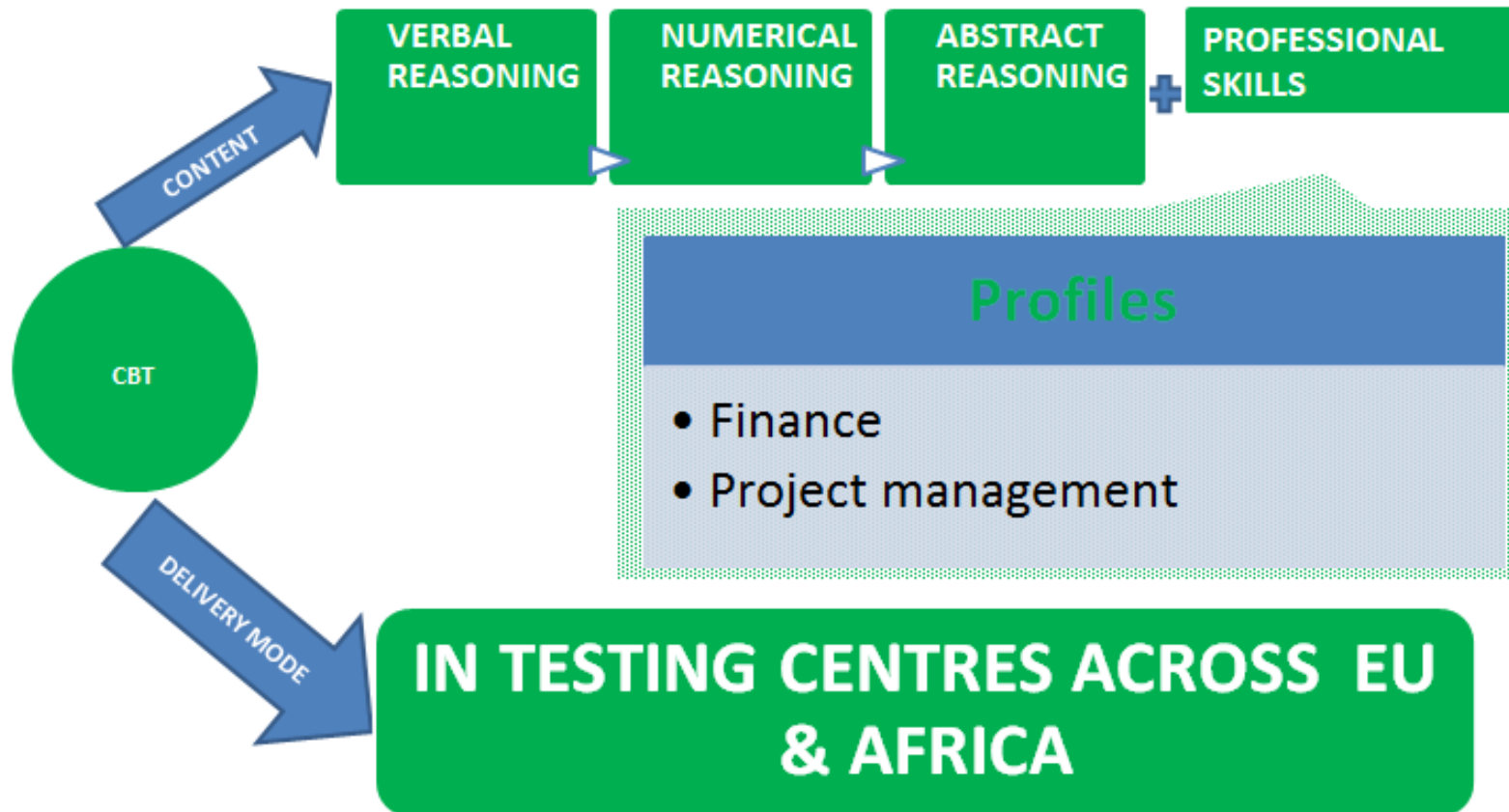
El Concepto de Listas de reserva

- Candidatos que superan procedimientos de selección para **agentes temporales** van a una lista de reserva.
- La Oficina podrá servirse de dicha lista para cubrir puestos vacantes con el mismo perfil, grupo de función y grado.
- Estar en lista de reserva no garantiza contratación.

CAST PERMANENT – EPSO – Cómo funciona



CAST PERMANENT – EPSO – Cómo funciona



Contratación de personal – CONSEJOS

- **Una buena solicitud es IMPORTANTE**
 - En la EUIPO solo entrevistamos a candidatos que presenten su solicitud a un concurso/oposición/proceso de selección en vigor.
- **Si vas a solicitar un puesto en la EUIPO**
 - Comprueba que tu perfil se ajusta a nuestros criterios requeridos como obligatorios para la selección.
 - Comprueba lo que se haya especificado en las capacidades y la experiencia y asegura que has incluido todos los detalles necesarios en la solicitud y en el CV.



www.euipo.europa.eu



@EU_IPO



EU IPO

Gracias